



# BIULETYN PRAWNY

## UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2016; poz. 484

### UCHWAŁA Nr 217

Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 20 grudnia 2016 r.

#### **w sprawie wytycznych służących ustaleniu kryteriów oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich oraz zasad wynagradzania nauczycieli akademickich za publikacje artykułów naukowych**

Na podstawie § 45 ust. 1 pkt 21 lit. h, k, l, § 53 ust. 3 pkt 9 oraz 116 ust. 6 Statutu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 22 października 2013 r. (Biuletyn Prawny UMK Nr 10, poz. 298 z późn. zm.)

#### **Senat uchwala**, co następuje

##### § 1

1. Uchwała określa wytyczne dotyczące ustalenia kryteriów oceny działalności naukowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwanym dalej „Uniwersytetem”, na stanowiskach naukowych i naukowo-dydaktycznych dokonywanej:
  - 1) w trakcie okresowej oceny nauczycieli akademickich;
  - 2) w trakcie procedury zatrudniania lub awansu zawodowego nauczycieli akademickich.
2. Uchwała określa zasady przyznawania gratyfikacji finansowych pracownikom Uniwersytetu za publikacje artykułów naukowych w najwyżej punktowanych czasopismach naukowych.

##### § 2

1. Kryteria oceny działalności naukowej obowiązujące przy ocenie okresowej nauczycieli akademickich na poszczególnych stanowiskach, odrębnie dla każdego wydziału lub podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem, uchwała senat na wniosek rektora złożony w porozumieniu z właściwym dziekanem lub kierownikiem podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem.
2. Kryteria, o których mowa w ust. 1, dotyczą w szczególności:
  - 1) osiągnięć naukowych, których wyniki zostały opublikowane w formie artykułów w renomowanych czasopismach naukowych lub w formie monografii naukowych;
  - 2) zdolności pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na prowadzenie badań naukowych.

##### § 3

1. Kryteria oceny działalności naukowej obowiązujące nauczyciela akademickiego ubiegającego się o zatrudnienie na określonym stanowisku w ramach awansu

zawodowego, odrębnie dla każdego wydziału lub podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem, uchwała senat na wniosek rektora złożony w porozumieniu z właściwym dziekanem lub kierownikiem podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem.

2. Kryteria, o których mowa w ust. 1, dotyczą w szczególności:
  - 1) osiągnięć naukowych, których wyniki zostały opublikowane w renomowanych czasopiśmie naukowych lub w formie monografii naukowych;
  - 2) zdolności pozyskiwania zewnętrznych środków finansowych na prowadzenie badań naukowych.

#### § 4

1. W celu wspierania prowadzonych przez pracowników Uniwersytetu krajowych i międzynarodowych badań naukowych oraz ich dążenia do osiągnięcia doskonałości akademickiej, rektor przyznaje zatrudnionym w Uniwersytecie jako podstawowym miejscu pracy autorom najwyższej punktowanych, afiliowanych w Uniwersytecie publikacji w periodykach naukowych jednorazowe stypendia z własnego funduszu stypendialnego, zwane dalej „stypendiami”.
2. Stypendia przyznawane są odrębnie dla następujących grup wydziałów i podstawowych jednostek organizacyjnych niebędących wydziałem (GW):
  - 1) nauki humanistyczne,
  - 2) nauki społeczne,
  - 3) nauki ścisłe i przyrodnicze,
  - 4) nauki medyczne
  - 5) sztuka.
3. Stypendia będą przyznawane za wszystkie publikacje afiliowane na Uniwersytecie w periodykach naukowych mających punktację MNiSW równą lub wyższą od progu punktowego określonego odrębnie dla każdej z grup wydziałów (GW), o których mowa w ust. 2. Jego wysokość będzie wyznaczać wartość punktowa (lub IF) publikacji [ $P_u$ ], której miejsce w szeregu obejmującym publikacje z dwóch ostatnich lat kalendarzowych w oparciu o bazę publikacji prowadzoną przez sekcje bibliografii publikacji pracowników i analiz bibliometrycznych Biblioteki Uniwersyteckiej (od najwyższej do najniższej punktowanej publikacji) oblicza się według następującego wzoru:  
$$P_u = 10\% N_{GW}$$
, gdzie:  
N – oznacza średnią liczbę pracowników (FTE) zgłaszaną w ciągu ostatnich dwóch lat we wniosku o dotację statutową,  
z zastrzeżeniem ust. 4 i 5.
4. W grupie wydziałów nauk humanistycznych stypendia będą przyznawane osobom, które w danym roku kalendarzowym zgromadziły największą liczbę punktów (na podstawie listy rankingowej) publikacjami afiliowanymi na Uniwersytecie w periodykach naukowych mających punktację MNiSW o punktacji większej lub równej 13 pkt. w liczbie 5%  $N_{GW}$ .
5. W grupie „sztuka” stypendia będą przyznawane według zasad określonych odrębną uchwałą senatu na wniosek rektora złożony w porozumieniu z właściwym dziekanem.
6. Kryterium punktowe, ustalone zgodnie z ust. 3 oraz kwota stypendium ustalona przez rektora, obowiązują przez rok kalendarzowy i są obwieszczone przez rektora do końca stycznia w roku ich obowiązywania. Stypendia, o których mowa w ust. 4 i 5, są przyznawane do końca stycznia roku następującego po roku kalendarzowym, za który są przyznawane.
7. W przypadku publikacji wieloautorskich poszczególni autorzy będą nagradzani z uwzględnieniem - ustalonego przez dziekana lub kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem - wkładu poszczególnych pracowników wydziału

w jej powstanie oraz ich udziału wśród wszystkich autorów publikacji, a w sprawach spornych lub konfliktu interesów - prorektora właściwego ds. badań naukowych.

#### § 5

1. W celu wspierania prowadzonych przez pracowników wydziału lub podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem (W) krajowych i międzynarodowych badań naukowych oraz ich dążenia do osiągnięcia doskonałości akademickiej, dziekan lub kierownik podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem może, w ramach posiadanych środków finansowych, przyznać pracownikom kierowanej przez siebie jednostki będącym autorami najwyżej punktowanych publikacji w periodykach naukowych afiliowanych w Uniwersytecie gratyfikacje w formie jednorazowego dodatku specjalnego, zwanego dalej „dodatkiem”.
2. Dodatki będą przyznawane za najwyżej punktowane publikacje w periodykach naukowych mających punktację MNiSW równą lub wyższą od progu określonego dla każdego wydziału osobno (W). Jego wysokość będzie wyznaczać wartość punktowa (lub IF) publikacji [ $P_w$ ], której miejsce w szeregu obejmującym publikacje z danego roku kalendarzowego (od najwyżej do najniżej punktowanej publikacji, z wyłączeniem publikacji objętych stypendiami) oblicza się według następującego wzoru:  
$$P_w = 20\% N_w$$
, gdzie:  
N – oznacza średnią liczbę pracowników (FTE) zgłaszaną w ciągu ostatnich dwóch lat we wniosku o dotację statutową,  
z zastrzeżeniem ust. 3 i 4.
3. W grupie wydziałów nauk humanistycznych dodatki będą przyznawane osobom, które w danym roku kalendarzowym zgromadziły największą liczbę punktów (na podstawie listy rankingowej z wyłączeniem osób objętych stypendiami) publikacjami afiliowanymi na Uniwersytecie w periodykach naukowych mających punktację MNiSW o punktacji większej lub równej 13 pkt. w liczbie  $10\%N_{GW}$ .
4. Kryterium punktowe, ustalone zgodnie z ust. 2, ust. 3 i ust. 4, kwota dodatku ustalona przez dziekana oraz lista nagrodzonych autorów w oparciu o bazę publikacji prowadzoną przez sekcję bibliografii publikacji pracowników i analiz bibliometrycznych Biblioteki Uniwersyteckiej za każdy rok kalendarzowy są obwieszczone przez dziekana do końca drugiego kwartału następnego roku kalendarzowego.
5. W grupie „sztuka” stypendia będą przyznawane według zasad określonych odrębną uchwałą senatu na wniosek rektora złożony w porozumieniu z właściwym dziekanem.
6. Dodatki mogą być przyznawane tylko na tych wydziałach, które uzyskają za dany rok kalendarzowy dodatni wynik finansowy.
7. W przypadku publikacji wieloautorskich poszczególni autorzy będą nagradzani z uwzględnieniem - ustalonego przez dziekana lub kierownika podstawowej jednostki organizacyjnej niebędącej wydziałem - wkładu poszczególnych pracowników wydziału w jej powstanie oraz ich udziału wśród wszystkich autorów publikacji, a w sprawach spornych lub konfliktu interesów - prorektora właściwego ds. badań naukowych.

#### § 6

1. Kryteria, o których mowa w § 2 ust. 1, senat uchwali nie później niż do dnia 31 marca 2017 r. i będą one stosowane począwszy od okresu następującego po najbliższej ocenie okresowej każdego pracownika.
2. Kryteria, o których mowa w § 3 ust. 1, senat uchwali nie później niż do dnia 31 marca 2017 r. i będą one stosowane od dnia 1 kwietnia 2017 r.

3. W okresie od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały do dnia 31 marca 2017 r. nie wszczyna się procedur awansowych. W sprawach wszczętych i niezakończonych do dnia wejścia w życie niniejszej uchwały stosuje się jej przepisy.
4. Na wydziałach, które w pierwszym, a w przypadku obszaru sztuki w pierwszym i drugim roku obowiązywania uchwały nie osiągnęły dodatniego wyniku finansowego, dodatki zostaną wypłacone w wysokości ustalonej przez rektora z funduszu spójności.

§ 7

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**Przewodniczący Senatu**

**prof. dr hab. Andrzej Tretyn**  
**R e k t o r**