**PODSUMOWANIE**

**ANKIET EWALUACJI PRAKTYK ZAWODOWYCH**

**PO III ROKU KIERUNKU ANALITYKA MEDYCZNA, WYDZIAŁ FARMACEUTYCZNY**

**COLLEGIUM MEDICUM IM. LUDWIKA RYDYGIERA W BYDGOSZCZY**

**UNIWERSYTET MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU**

**LEGENDA:**

**1** – zdecydowanie nisko,

**2** – raczej nisko,

**3** – przeciętnie,

**4** – raczej wysoko,

**5** – zdecydowanie wysoko.

**Jak Pan(i) ocenia te aspekty praktyki zawodowej,**

**za które odpowiedzialny jest Wydział Farmaceutyczny CM UMK?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Dostępność informacji na temat praktyk zawodowych | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Dostępność opiekuna praktyk Wydziału Farmaceutycznego CM UMK | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Obieg dokumentów i łatwość ich uzyskania | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Czytelność kryteriów zaliczenia praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |

**OPIS**

W odpowiedziach 1-4 zawierały się pytania o dostępność informacji na temat praktyk zawodowych, dostępność opiekuna praktyk Wydziału Farmaceutycznego CM UMK, obieg dokumentów i łatwość ich uzyskania oraz czytelność kryteriów zaliczenia praktyki zawodowej. Na **69** uzyskanych zwrotnie ankiet ewaluacji praktyk zawodowych, praktyki zawodowe odbyły się w **36** placówkach. 10 (14%) studentów oceniło kryterium dotyczące aspektów praktyki zawodowej, za które odpowiedzialny był Wydział Farmaceutyczny CM UMK na średnią ocenę 5, co świadczy, że studenci zdecydowanie wysoko ocenili to kryterium. Natomiast, najwięcej studentów bo aż 44 (64%) oceniło to kryterium przyznając średnią ocenę od 4,88 do 4,0 uznając spełnienie tego kryterium jako raczej wysoko. W 15 (22%) przypadkach studenci ocenili to kryterium poniżej oceny 4, oceniając przeciętnie aspekty praktyki zawodowej, za które odpowiedzialny był Wydział Farmaceutyczny CM UMK.

**Jak Pan(i) ocenia te aspekty praktyki zawodowej, za które odpowiedzialny jest podmiot, w którym była ona realizowana.**

**Ocena wiedzy, kompetencji i umiejętności uzyskanych w trakcie praktyki zawodowej. Jak Pan(i) ocenia:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Wykorzystanie wiedzy nabytej podczas studiów | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Nabycie nowej wiedzy podczas praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Wykorzystanie umiejętności nabytych podczas studiów | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Nabycie nowych umiejętności podczas praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Wykorzystanie nabytych kompetencji społecznych podczas studiów | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Nabycie nowych kompetencji społecznych podczas praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Ogólna ocena praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
|  | Przydatność praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |

**OPIS**

W odpowiedziach 5-12 zawierały się pytania o wykorzystanie wiedzy nabytej podczas studiów, nabycie nowej wiedzy podczas praktyki zawodowej, wykorzystanie umiejętności nabytych podczas studiów, nabycie nowych umiejętności podczas praktyki zawodowej, wykorzystanie nabytych kompetencji społecznych podczas studiów, nabycie nowych kompetencji społecznych podczas praktyki zawodowej, ogólna ocena praktyki zawodowej, przydatność praktyki zawodowej. Na **69** uzyskanych zwrotnie ankiet ewaluacji praktyk zawodowych, praktyki zawodowe odbyły się w **36** placówkach. 3 placówki uzyskały ocenę 5, co świadczy, że studenci ocenili te laboratoria według kryterium na zdecydowanie wysoko i były to: **Jordan Valley/ Mercy Hospital, Springfild, USA, Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Elblągu, ZOZ Brodnica**. Natomiast, najwięcej studentów (9, 13%) odbyło praktykę w **Laboratorium** **Szpitala Uniwersyteckiego im. A Jurasza w Bydgoszczy**, studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,27 oraz 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. J. Biziela w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,48, również 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium ALAB w Szpitalu Wojskowym w Bydgoszczy/10 Wojskowy Szpital Kliniczny w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,23. Tylko 5 laboratoriów uzyskało średnią ocenę poniżej 4 z zakresu pytań od 5-12, były to: **Kociewskie Centrum Zdrowia w Starogardzie Gdańskim, Szpital Specjalistyczny w Sandomierzu, University Hospital Turcja, Alanya, SPOZ Warszawa Wola- Śródmieście, Wielkopolskie Centrum Pulmonologii w Poznaniu.**

**Ocena procesu i warunków odbywania praktyki zawodowej**

**Czy w instytucji, w której odbywał/a Pan(i) praktykę został wyznaczony bezpośredni opiekun praktyki**

**OPIS**

Na **69** otrzymanych zwrotnych ankiet ewaluacji praktyk zawodowych **64 studentów (93 %)** miało wyznaczonego bezpośredniego opiekuna praktyk. Natomiast **1** student **(1%)** **zgłosił brak wskazania bezpośredniego** opiekuna praktyk zawodowych, oraz **4** studentów **(6%)** **nie udzieliło odpowiedzi** na to pytanie.

**Jak ocenia Pan(i) warunki w miejscu odbywania praktyki pod względem wymienionych kryteriów?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 13. | Zgodność realizacji programu z Pana(i) oczekiwaniami | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 14. | Warunki (w tym bhp) realizacji praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 15. | Wsparcie merytoryczne przez bezpośredniego opiekuna praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 16. | Zaangażowanie osób w prowadzenie praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 17. | Stosunek osób pracujących w laboratorium do praktykanta | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 18. | Ogólna atmosfera panująca w miejscu praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |

**OPIS**

W odpowiedziach 13-18 zawierały się pytania o zgodność realizacji programu z Pana(i) oczekiwaniami, warunki (w tym bhp) realizacji praktyki zawodowej, wsparcie merytoryczne przez bezpośredniego opiekuna praktyki zawodowej, zaangażowanie osób w prowadzenie praktyki zawodowej, stosunek osób pracujących w laboratorium do praktykanta, ogólna atmosfera panująca w miejscu praktyki zawodowej. Na **69** uzyskanych zwrotnie ankiet ewaluacji praktyk zawodowych, praktyki odbyły się w **36** placówkach. 10 placówek uzyskało średnią ocenę 5, co świadczy, że studenci ocenili te laboratoria według wyżej wymienionego kryterium na zdecydowanie wysoko i były to: **Jordan Valley/ Mercy Hospital, Springfild, USA, Kujawsko-Pomorskie Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy, Laboratorium Diagnostyka w Miastku, Laboratorium Diagnostyka w Żninie, Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Elblągu, Regionalny Szpital Specjalistyczny w Grudziądzu, Szpital Powiatowy we Wrześni, Szpital Powiatu Bytowskiego, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Włocławku, ZOZ Brodnica**. Natomiast, najwięcej studentów (9, 13%) odbyło praktykę w **Laboratorium** **Szpitala Uniwersyteckiego im. A Jurasza w Bydgoszczy**, studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,35 oraz 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. J. Biziela w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,8, również 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium ALAB w Szpitalu Wojskowym w Bydgoszczy/10 Wojskowy Szpital Kliniczny w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,78. Tylko 4 laboratoria uzyskały średnią ocenę poniżej 4 z zakresu pytań od 13-18, były to: **Centrum Onkologii im. F. Łukaszczyka w Bydgoszczy, University Hospital Turcja, Alanya, Laboratorium analityczno- bakteriologiczne Al-MED, SPOZ Warszawa Wola- Śródmieście.**

**Jak Pan(i) ocenia poniższe aspekty odbytej praktyki zawodowej?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 19. | Możliwość bezpośredniego udziału w realizacji zadań w miejscu praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 20. | Możliwość wykazania się praktykanta własną inicjatywą i zaangażowaniem | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 21. | Dostęp praktykanta do aparatury i narzędzi | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 22. | Dostęp praktykanta do dokumentacji | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 23. | Organizacja przebiegu praktyki zawodowej | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 24. | Znaczenie odbytej praktyki dla dalszego rozwoju zawodowego | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |
| 25. | Znaczenie odbytej praktyki dla dalszego rozwoju naukowego | **1 – 2 – 3 – 4 – 5** |

**OPIS**

W odpowiedziach 19-25 zawierały się pytania o możliwość bezpośredniego udziału w realizacji zadań w miejscu praktyki zawodowej, możliwość wykazania się praktykanta własną inicjatywą i zaangażowaniem, dostęp praktykanta do aparatury i narzędzi, dostęp praktykanta do dokumentacji, organizacja przebiegu praktyki zawodowej, znaczenie odbytej praktyki dla dalszego rozwoju zawodowego, znaczenie odbytej praktyki dla dalszego rozwoju naukowego. Na **69** uzyskanych zwrotnie ankiet ewaluacji praktyk zawodowych, praktyki odbywały się w 36 placówkach. 4 placówki uzyskały średnią ocenę 5, co świadczy, że studenci ocenili te laboratoria według wyżej wymienionego kryterium na zdecydowanie wysoko i były to: **Jordan Valley/ Mercy Hospital, Springfild, USA, Szpital Powiatowy w Chodzieży, Szpital w Malborku, Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Włocławku**. Natomiast, najwięcej studentów (9, 13%) odbyło praktykę w **Laboratorium** **Szpitala Uniwersyteckiego im. A Jurasza w Bydgoszczy**, studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,25 oraz 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. J. Biziela w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,4, również 6 (8,7%) studentów odbyło praktykę zawodową w **Laboratorium ALAB w Szpitalu Wojskowym w Bydgoszczy/10 Wojskowy Szpital Kliniczny w Bydgoszczy** studenci ocenili tę placówkę na średnią ocenę 4,33. Jednakże, 8 laboratoriów uzyskało średnią ocenę poniżej 4 z zakresu pytań od 19-25, były to: **Centrum Onkologii im. F. Łukaszczyka w Bydgoszczy, Szpital Powiatowy w Lipnie, Wielkopolskie Centrum Pulmonologii w Poznaniu, Wojewódzki Szpital Zespolony w Płocku, Szpital Specjalistyczny w Mielcu, Kociewskie Centrum Zdrowia w Stargardzie Gdańskim, SPOZ Warszawa Wola-Śródmieście, University Hospital Turcja, Alanya.**

Ostatecznym pytaniem ankiety ewaluacji praktyk zawodowych było pytanie: czy polecił(a)by Pan(i) instytucję, w której odbywał(a) Pan(i) praktykę innym studentom, jako miejsce realizacji praktyk zawodowych. Warto zauważyć, że aż 94% studentów chętnie poleciłaby placówkę, w której odbywali praktykę zawodową. Jedynie 4 studentów raczej nie poleciłoby laboratorium, w którym odbywali praktykę i były to: **SPOZ Warszawa Wola-Śródmieście, University Hospital Turcja, Alanya.**

Laboratoria, które uzyskały najwyższą ocenę i studenci uznali je za godne polecenia to:

**JORDAN VALLEY/MERCY HOSPITAL - SPRINGFIELD USA;**

**Kujawsko - Pomorskie Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy;**

**Laboratorium Diagnostyka w Miastku;**

**Laboratorium Diagnostyka w Żninie;**

**Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Elblągu;**

**Powiatowy Szpital w Iławie;**

**Regionalny Szpital Specjalistyczny w Grudziądzu;**

**Samodzielny Szpital Wojewódzki w Piotrkowie Trybunalskim;**

**Szpital Powiatowy w Chodzieży;**

**Szpital Powiatu Bytowskiego;**

**Szpital w Malborku;**

**Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Świeciu;**

**Wojewódzki Szpital Dziecięcy w Bydgoszczy;**

**Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Włocławku;**

**Wojewódzki Szpital Zespolony w Toruniu;**

**Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska w Toruniu;**

**ZOZ Brodnica.**

**Czy polecił(a)by Pan(i) instytucję, w której odbywał(a) Pan(i) praktykę innym studentom, jako miejsce realizacji praktyk zawodowych?**

**Mocne i słabe strony miejsca, w którym odbywał(a) Pan(i) praktykę zawodową**

**TOP 3 najważniejszych mocnych stron placówek**, w których odbywały się praktyki zawodowych:

1. Przyjazna i życzliwa atmosfera

2. Merytoryczne wsparcie

3. Dostęp do nowoczesnej aparatury

**TOP 3 najważniejszych słabych stron placówek**, w których odbywały się praktyki zawodowych:

1. Słaba organizacja

2. Stary sprzęt

3. Duża powtarzalność badań

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nazwy placówek, w których odbywały się praktyki zawodowe** | **MOCNE STRONY** | **SŁABE STRONY** |
| Centrum Onkologii w Bydgoszczy | merytoryczne wsparcie  przyjazna i życzliwa atmosfera  wysokie kompetencje opiekunów praktyk  profesjonalizm  dostęp do nowoczesnej aparatury  dużo zajęć praktycznych | duża powtarzalność badań  brak dostępu do szatni |
| JORDAN VALLEY/MERCY HOSPITAL - SPRINGFIELD USA | merytoryczne wsparcie  przyjazna i życzliwa atmosfera  wysokie kompetencje opiekunów praktyk | brak |
| Kociewskie Centrum Zdrowia w Starogardzie Gdańskim | merytoryczne wsparcie | brak |
| Kujawsko - Pomorskie Centrum Pulmonologii w Bydgoszczy | merytoryczne wsparcie  przyjazna i życzliwa atmosfera  dużo zajęć praktycznych | brak |
| Laboratoria Vitalabo Bydgoszcz | przyjazna i życzliwa atmosfera  przejrzyste zasady pracy  dostęp do nowoczesnej aparatury  dużo zajęć praktycznych  merytoryczne wsparcie | duża powtarzalność badań |
| Laboratorium ALAB w Szpitalu Wojskowym w Bydgoszczy/10 Wojskowy Szpital Kliniczny w Bydgoszczy | dostęp do nowoczesnej aparatury  przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań  dużo zajęć praktycznych | brak |
| Laboratorium analityczno -bakteriologiczna AL.-MED. | brak | brak |
| Laboratorium Diagnostyka w Miastku | wykwalifikowany personel | brak |
| Laboratorium Diagnostyka w Rzeszowie | dostęp do nowoczesnej aparatury  przyjazna i życzliwa atmosfera  profesjonalne szkolenie BHP | duża powtarzalność badań |
| Laboratorium Diagnostyka w Żninie | wykwalifikowany personel  przyjazna i życzliwa atmosfera | duża pula badań wysyłkowych |
| Medyczne Laboratorium Diagnostyczne w Elblągu | wykwalifikowany personel  przyjazna i życzliwa atmosfera | brak |
| Powiatowy Szpital w Iławie | dużo zajęć praktycznych  wysokie kompetencje opiekunów praktyk  merytoryczne wsparcie | brak |
| Regionalny Szpital Specjalistyczny w Grudziądzu | brak | brak |
| Samodzielny Szpital Wojewódzki w Piotrkowie Trybunalskim | dobra organizacja pracy  zgrany zespół  merytoryczne wsparcie | brak |
| SPOZ Warszawa Wola - Śródmieście | brak | słaba organizacja  zakres praktyk niezgodny z programem praktyk |
| Szpital Powiatowy w Chodzieży | przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel | stary sprzęt |
| Szpital Powiatowy w Lipnie | przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel | stary sprzęt |
| Szpital Powiatowy we Wrześni | zgrany zespół  przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel | brak |
| Szpital Powiatu Bytowskiego | przyjazna i życzliwa atmosfera  dostęp do nowoczesnej aparatury | brak |
| Szpital Specjalistyczny w Mielcu | brak | brak |
| Szpital Specjalistyczny w Sandomierzu | brak | brak |
| Szpital Uniwersytecki im. A. Jurasza w Bydgoszczy | zaangażowany personel  przyjazna i życzliwa atmosfera  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań  merytoryczne wsparcie | zła organizacja pracy  brak zaangażowania bezpośredniego opiekuna praktyk |
| Szpital Uniwersytecki nr 2 w Bydgoszczy | różnorodność wykonywanych badań  przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie  dostęp do różnych pracowni  zaangażowany personel | brak |
| Szpital w Malborku | przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie | brak |
| UNIVERSITY HOSPITAL TURCJA ALANYA | przyjazna i życzliwa atmosfera | brak organizacji pracy |
| Wielkopolskie Centrum Pulmonologii w Poznaniu | przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie  zaangażowany personel | słaba organizacja pracy |
| Wielospecjalistyczny Szpital Miejski w Bydgoszczy | zaangażowany personel  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań  możliwość wykazania się własną inicjatywą  dostęp do nowoczesnej aparatury | ogólna atmosfera panująca w laboratorium |
| Wielospecjalistyczny Szpital Miejski w Poznaniu | przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie  zaangażowany personel | brak |
| Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychicznie Chorych w Świeciu | merytoryczne wsparcie  zaangażowany personel  organizacja laboratorium | brak |
| Wojewódzki Szpital Dziecięcy w Bydgoszczy | przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel  nowe perspektywy | brak |
| Wojewódzki Szpital Specjalistyczny we Włocławku | brak | brak |
| Wojewódzki Szpital Zespolony w Płocku | przyjazna i życzliwa atmosfera  merytoryczne wsparcie  zaangażowany personel  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań | brak |
| Wojewódzki Szpital Zespolony w Toruniu | przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań  merytoryczne wsparcie | brak |
| Wojskowa Specjalistyczna Przychodnia Lekarska w Toruniu | przyjazna i życzliwa atmosfera  zaangażowany personel  merytoryczne wsparcie | stary sprzęt |
| WOMP Bydgoszcz | przyjazna i życzliwa atmosfera  nabycie praktycznych umiejętności podczas samodzielnie wykonywanych badań  zaangażowany personel | stary sprzęt |
| ZOZ Brodnica | wysokie kompetencje opiekunów praktyk  przyjazna i życzliwa atmosfera  dostęp do nowoczesnej aparatury | brak |