



BIULETYN PRAWNY

UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2024; poz. 273

ZARZĄDZENIE Nr 133

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 1 sierpnia 2024 r.

zmieniające zarządzenie Nr 2 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2020 r.
Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie § 52 ust. 4 pkt 12 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2024 r., poz. 10)

z a r z ą d z a s i ę, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 2 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2020 r. Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2023 r., poz. 252 ze zm.) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 20 po ust. 3 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
„4. Dodatek zadaniowy może być przyznany w formie stawki godzinowej albo w formie dodatku jednorazowego lub okresowego.”;
- 2) w § 23 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Dodatek rektorski dydaktyczny może być przyznany w formie stawki godzinowej albo w formie dodatku jednorazowego lub okresowego.”;
- 3) w § 24:
 - a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownik może otrzymać dodatek rektorski za pracę o charakterze badawczym wykonywaną poza podstawowym zakresem swoich obowiązków, określonych w regulaminie pracy, w ramach umów na prace badawcze lub specjalistyczne oraz w ramach realizacji programu Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza, zwany dalej dodatkiem rektorskim badawczym.”,
 - b) ust. 4 otrzymuje brzmienie:
„4. Dodatek rektorski badawczy może być przyznany w formie stawki godzinowej albo w formie dodatku jednorazowego lub okresowego, przy czym jego miesięczna wysokość nie może przekraczać 300% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.”;

- c) po ust. 4 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:
„5. W wyjątkowych przypadkach miesięczna wysokość dodatku rektorskiego badawczego może być podwyższona przez rektora z uwagi na zakres odpowiedzialności, złożoność lub wysoki poziom kompetencji wymagany przy realizacji prac.”;
- 4) w § 25:
- a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Pracownik otrzymuje dodatek rektorski za pracę w projektach badawczych wykonywaną poza podstawowym zakresem swoich obowiązków, określonych w regulaminie pracy, na czas ich realizacji, zwany dalej dodatkiem rektorskim projektowym, z zastrzeżeniem ust. 13.”,
- b) ust. 3-5 otrzymują brzmienie:
„3. Warunkiem przyznania dodatku rektorskiego jest zatrudnienie pracownika do projektu do pracy w pełnym lub częściowym wymiarze etatu, przy jednoczesnej modyfikacji dotychczasowego zakresu obowiązków pracownika lub powierzeniu mu nowych obowiązków, przy czym zakres obowiązków wykonywanych w ramach ww. zatrudnienia oraz dodatku projektowego jest tożsamy.
4. Dodatek rektorski projektowy przyznaje się jednorazowo lub na czas określony z podaniem stawki godzinowej lub miesięcznej.
5. Stawkę godzinową dodatku rektorskiego projektowego oblicza się dzieląc stawkę dodatku przez liczbę godzin do przepracowania w miesiącu, zgodnie z zasadami określonymi w projekcie, a jeśli takich zasad nie określono – w przypadku stawki godzinowej przez liczby: 156 (nauczyciele akademicki), 168 (pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi).”,
- c) ust. 13 otrzymuje brzmienie:
„13. Dodatek rektorski projektowy nie dotyczy projektów, w których stawka lub sposób wynagradzania zostały określone w stosownych dokumentach przez instytucję finansującą lub zasady realizacji projektu nie pozwalają na kwalifikowalność kosztów wynagrodzeń przy zastosowaniu regulacji dotyczących przyznawania dodatku rektorskiego projektowego określonych w niniejszym paragrafie. W takim przypadku wynagrodzenie jest wypłacane na zasadach określonych dla dodatku rektorskiego badawczego, o którym mowa w § 24.”;
- 5) w § 47 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Wysokość wyróżnienia rektora wynosi:
1) w przypadku wyróżnienia indywidualnego - do 100 % stawki;
2) w przypadku wyróżnienia zespołowego - do 200 % stawki.”;
- 6) § 48 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„1. Z wnioskiem o nagrodę rektora dla nauczyciela akademickiego za osiągnięcia naukowe lub artystyczne występuje jego bezpośredni przełożony lub przewodniczący rady dyscypliny naukowej (dyscypliny wiodącej), którą reprezentuje nauczyciel akademicki. Wniosek o nagrodę za osiągnięcia naukowe lub artystyczne opiniuje odpowiednio rada dyscypliny naukowej (dyscypliny wiodącej), rada rozwoju dyscypliny naukowej lub rada dziekańska w przypadku

pracowników przypisanych do dyscyplin, dla których nie utworzono rady dyscypliny naukowej albo rady rozwoju dyscypliny naukowej, na podstawie opracowanych kryteriów. Właściwa rada przygotowuje listę rankingową obejmującą wnioski indywidualne i zespołowe, złożone z danej dyscypliny naukowej. Listę rankingową opiniuje właściwa rada dziekańska.”.

- 7) **załączniki nr 6 i 7** otrzymują nowe brzmienie i stanowią załączniki do zmienianego zarządzenia.

§ 2

Rektor ogłosi jednolity tekst zarządzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu 1 sierpnia 2024 r., z wyjątkiem załącznika nr 7, który wchodzi w życie z dniem 1 października 2024 r.

REKTOR

prof. dr hab. Andrzej Sokala