

Raport z monitorowania losów absolwentów 3 lata po studiach dla kierunku Farmacja – rocznik 2017-2018

I. Opracowania wyników

Roczniki, których dotyczy badanie:

W badaniu brani są absolwenci, którzy złożyli egzamin magisterski w okresie po między 1 stycznia 2017 a 31 grudnia 2018.

Nazwa kierunku studiów:

FARMACJA

Moment badania:

Monitoring w 3-4 lata po zakończeniu studiów-badanie realizowane jest co 2 lata. Analizowana jest sytuacja absolwentów dwóch roczników studiów. Zbieranie danych miało miejsca w okresie od stycznia-sierpień 2022 roku.

1. POPULACJA

1) liczba badanych absolwentów:

a) liczba absolwentów uprawnionych – **93**

b) odpowiadających (wszystkie ankiety): – **33**

c) odpowiadających (całe ankiety): – **25**

Zwrotność **35,48%**.

2. AKTYWNOŚĆ NA RYNKU PRACY

1) aktywni/nieaktywni na rynku pracy

Tabela 1. Aktywność zawodowa

Aktywność	Liczba odpowiedzi	% odpowiedzi
Aktywni zawodowo	32	100

Wszyscy absolwenci, którzy udzielili odpowiedzi są aktywni zawodowo.

2) aktywność na rynku pracy – szczegóły

Tabela 2. Rodzaje aktywności absolwentów na rynku pracy

Aktywność	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
praca zarobkowa	96,88	31
działalność gospodarcza	3,13	1
gospodarstwo rolne	3,13	1
kształcenie	3,13	1

Z pośród absolwentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie około **97%** podjęło pracę zarobkową. 3% ankietowanych kontynuuje dalsze kształcenie.

3. FORMA ZATRUDNIENIA

Tabela 3. Formy pracy zarobkowej absolwentów

Forma zatrudnienia	% odpowiedzi
umowa o pracę	100,0%
umowa cywilno-prawna	9,68%
Staż PUP	3,23%

Wszyscy absolwenci, którzy odpowiedzieli na to pytanie posiada umowę o pracę.

4. CZĘSTOTLIWOŚĆ ZMIANY PRACY OD DNIA ZAKOŃCZENIA NAUKI

Tabela 4. Częstotliwość zmiany pracy

Odpowiedź	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Zmieniałem/łam pracę dwa razy	54,55	6
Zmieniałem/łam pracę jeden raz	45,45	5

Ponad połowa respondentów zmieniło pracę dwa razy.

5. PRZYCZYNY ZMIANY PRACY W OKRESIE OD ZAKOŃCZENIA STUDIÓW

Odpowiedź	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Dobrowolna decyzja w celu podjęcia lepszej/lepiej płatnej pracy	54,55	6
Inne	27,27	3
Z przyczyn niezależnych ode mnie (choroba, restrukturyzacja w firmie itp.)	18,18	2

Dla ponad połowy respondentów przyczyną zmiany pracy była dobrowolna decyzja.

6. GDZIE PRACUJĄ NIEKONTYNUUJĄCY NAUKI ABSOLWENCI

1) kategorii pracy, w których mieszczą się zajmowane stanowiska

Tabela 5. Kategorie stanowisk absolwentów

Kategoria pracy	Liczba odpowiedzi	% odpowiedzi
Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie	27	93,10
Inne	1	3,45
Sprzedaż/Obsługa klienta	1	3,45

Medycyna/Farmacja/Kosmetologia/Zdrowie to kategoria pracy, którą **93%** respondentów wskazało jako obszar zatrudnienia.

2) miejsce pracy (nazwa pracodawcy, stanowisko)

Tabela 6. Stanowisko kierownicze

Stanowisko kierownicze	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Nie	89,29	25
Tak	10,71	3

Tylko niecałe 11% respondentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie pracuje na stanowiskach kierowniczych.

Tabela 7. Firmy w których pracują absolwenci

Pracodawca	liczba wskazań
Apteka	3
Apteka Centralna	1
Apteka Gemini	4
Apteka Gemini w Krotoszynie	1
Apteka Na Błoniu	1
Apteka Nova w Osielsku	1
Apteka ogólnodostępna	2
Apteka przy Żuławskiego	1
Apteka Puls 10, Farmline II	1
Apteka Remedium	1
Apteka wracam do zdrowia,Reda	1
Grupa Nowa Farmacja Sp. z o.o.	1
IGNAT ANNA MIKINA-WITKOWSKA, BERNARD BŁAŻEJ WITKOWSKI-MIKINA SPÓŁKA JAWNA	1

M2 Farma Sp. z o. o.	1
Polska Grupa Farmaceutyczna SA	1
PPD Poland	1

Jedenaście osób wskazały swoje miejsce pracy.

Tabela 8. Miejsce zamieszkania absolwentów przebywających w Polsce

Województwo	Liczba
	9
kujawsko-pomorskie	13
lubuskie	3
mazowieckie	2
pomorskie	3
śląskie	1
warmińsko-mazurskie	2
zachodniopomorskie	1

Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej absolwentów zamieszkuje województwo Kujawsko-Pomorskie (13 osób).

Tabela 9. Zarobki absolwentów

Zarobki	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Brak odpowiedzi	17,24	5
od 3000 do 3999 zł	10,34	3
od 4000 do 4999 zł	37,93	11
od 5000 zł	34,48	10

38% respondentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie zarabia w przedziale od 4000 do 4999 zł na miesiąc, oraz 35% respondentów zarabia powyżej 5000 zł na miesiąc.

3) zadowolenie z pracy

Tabela 10. Stopień zgodności ze stwierdzeniem: „Ogólnie rzecz biorąc jestem zadowolony z miejsca pracy”

Stwierdzenie	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
całkowicie się zgadzam	17,24	5
zgadzam się	48,28	14
ani tak, ani nie	31,03	9
nie zgadzam	3,45	1

Około **65%** absolwentów, którzy odpowiedzieli na to pytanie jest zadowolonych z miejsca pracy. Z miejsca pracy niezadowolonych jest około **4%** absolwentów.

7. PROGRAMY STUDIÓW - PROPOZYCJE ZMIAN Z WYŁĄCZENIEM JĘZYKÓW OBCYCH

(Nazwa kategorii pracy, Nazwa Stanowiska, Główne zadania/ obowiązki, Zasoby zdobyte na studiach wykorzystywane w miejscu pracy, Propozycje zmian)

Według absolwentów główne zadania/obowiązki na stanowisku pracy to: monitorowanie badań klinicznych, sprawdzanie poprawności realizowanych recept, nadzór prawny nad funkcjonowaniem hurtowni, obsługa pacjenta, prowadzenie apteki.

Zasoby zdobyte na studiach wykorzystywane w miejscu pracy to: znajomość prawa farmaceutycznego, farmakologia, patofizjologia, fizjologia, wiedza o lekach, komunikatywność, opieka farmaceutyczna.

Najbardziej przydatnymi przedmiotami okazały się farmakologia i fizjologia, technologia postaci leku, farmakologia, farmacja praktyczna.

Propozycje zmian treści programowych, które formułują absolwenci to: marketing, język angielski, przedstawianie możliwości pracy poza apteką, zajęcia praktyczne z pacjentem, zwiększenie liczby godzin z farmakologii i opieki farmaceutycznej, obsługa kasy fiskalnej oraz księgowanie.

8. PROGRAMY STUDIÓW - JĘZYKI OBCE

(Nazwa Stanowiska, Wymagany Język, Wymagany poziom znajomości języka, Możliwość nabycia wymaganej kompetencji językowej podczas studiów)

Poziom umiejętności językowych	Liczba odpowiedzi
B2 - średniozaawansowany	1
C1 - zaawansowany	1

Stopień nabycia kompetencji językowych	Liczba odpowiedzi
Studia nie umożliwiły mi nabycie kompetencji językowych	2

Na to pytanie dwie osoby udzieliły odpowiedzi, że studia nie umożliwiły nabycia kompetencji językowych.

9. KOMPETENCJE WYMAGANE W MIEJSCU PRACY ABSOLWENTA

Aspekt	% odpowiedzi	Liczba odpowiedzi
Komunikatywność	92,86	13
Sumienność i dokładność	92,86	13
Odporność na stres	78,57	11
Organizacja pracy	78,57	11

Samodzielność	64,29	9
Praca zespołowa	42,86	6
Zaangażowanie	35,71	5
Myślenie analityczne	21,43	3
Dążenie do rozwoju	7,14	1
Kreatywność	7,14	1

Respondenci stwierdzili, że najważniejsze kompetencje wymagane w miejscu pracy to komunikatywność oraz sumienność i dokładność.

10. PODEJMOWANE KSZTAŁCENIE OD MOMENTU UKOŃCZENIA STUDIÓW

Kursy zawodowe: Cra school, kurs kwalifikacyjny do wykonywania szczepień, kurs uprawniający do przeprowadzania kwalifikacji do szczepień p/w COVID-19, Quintiles CRA school, szczepienia przeciw grypie, szkolenia w ramach kształcenia ciągłego.

Studia podyplomowe: dietetyka, marketing strategiczny na rynku farmaceutycznym, opieka farmaceutyczna w geriatric, specjalizacja z farmacji aptecznej, zarządzanie w farmacji.

Inne formy kształcenia: Specjalizacja, szkolenia ciągłe zawodowe, szkolenia związane z punktami miękkimi i twardymi.

II. Wnioski Wydziałowego Koordynatora ds. Jakości Kształcenia

1. Około 36% absolwentów wzięło udziału w badaniu, co jest wynikiem podobnym do zeszłego badania. Dlatego należy wciąż ulepszać metodologię badań w celu zwiększenia udziału absolwentów w badaniu.

2. Zdecydowana większość ankietowanych absolwentów kierunku farmacja znajduje zatrudnienie w podmiotach ściśle powiązanych ze swoim zawodem, w pełnym wymiarze czasu pracy. Tylko 11% badanych absolwentów pracuje na stanowiskach kierowniczych. Jednocześnie jedynie 65% badanych jest zadowolona z miejsca pracy, a więc potrzebne są odpowiednie zmiany, które mogą przyczynić się do poprawy zadowolenia absolwentów na rynku pracy.

3. W ocenie programu studiów absolwenci za najbardziej przydatne zasoby zdobyte na studiach wykorzystywane w miejscu pracy uważają znajomość prawa farmaceutycznego, farmakologii, patofizjologii, fizjologii, wiedzy o lekach, komunikatywności, opieki farmaceutycznej. Najbardziej przydatnymi w życiu zawodowym przedmiotami były: farmakologia i fizjologia, technologia postaci leku, farmakologia, farmacja praktyczna.

4. Z analizy uzyskanych odpowiedzi można wnioskować, że w opinii absolwentów pożądaną zmianą w programie studiów jest nauczanie marketingu, zwiększenie liczby godzin z języka angielskiego, przedstawianie możliwości pracy poza apteką, zajęcia praktyczne z pacjentem, zwiększenie liczby godzin z farmakologii i opieki farmaceutycznej, obsługa kasy fiskalnej oraz księgowanie.

5. Absolwenci farmacji podejmują również liczne kursy, szkolenia oraz kontynuują naukę w celu zwiększenia swoich kompetencji zawodowych i konkurencyjności na rynku pracy.

III. Rekomendacje Wydziałowej Rady ds. Jakości Kształcenia

1. Skierowanie do Komisji programowej sugestii zmian w programach studiów - położenia większego nacisku na następujące zagadnienia: zajęcia praktyczne z pacjentem, zwiększenie liczby godzin z farmakologii i opieki farmaceutycznej, obsługa kasy fiskalnej oraz księgowanie.
2. Analiza sposobu realizacji zajęć z języka obcego i zwiększenie efektywności nauczania w celu poprawy kompetencji językowych absolwentów.
3. Dalsze zachęcanie absolwentów do wypełniania ankiet dotyczących monitorowania ich losów, Analiza udzielonych odpowiedzi może przyczynić się do dostosowywania programu studiów do potrzeb rynku pracy i zwiększenia konkurencyjności absolwentów kierunku farmacja Wydziału Farmaceutycznego CM UMK.

dr hab. Krzysztof Łączkowski, prof. UMK

/-/

Koordinator ds. Jakości Kształcenia
Wydziału Farmaceutycznego